



Sopimus työpaikalla käytännön työtehtävien yhteydessä järjestettävästä koulutuksesta ja ammattiosaamisen näytöistä

1. Sopijaosapuolet

Koulutuksen järjestäjä/Oppilaitos:		Yhteyshenkilö:	
Katuosoite:		Puhelin:	
Postinumero ja postitoimipaikka:		Sähköposti:	

Yritys/Muu työnantaja, työpaikka*):		Yhteyshenkilö:	
Katuosoite:		Puhelin:	
Postinumero ja postitoimipaikka:		Sähköposti:	

*) Yritys -sanalla tarkoitetaan jäljempänä myös muuta työnantajaa tai työpaikkaa.

2. Koulutuksen muoto

Sopimus koskee ammatillisesta koulutuksesta annetussa laissa tarkoitettua työpaikalla käytännön työtehtävien yhteydessä järjestettävää koulutusta eli työssäoppimista ja työpaikalla järjestettäviä näyttöjä. (L 601/2005, A 603/2005). Opiskelija ei ole työsuhteessa työnantajaan eikä hänelle makseta palkkaa, ellei työsuhteesta ole erikseen sovittu työsopimuksella.

Opiskelija on säädösten mukaisten opintososiaalisten etujen piirissä työpaikalla tapahtuvan työssäoppimisen ja näytön aikana siten kuin siitä on erikseen säädetty (laki ammatillisesta koulutuksesta 630/1998, asetus ammatillisesta koulutuksesta 603/2005, opintotukilaki 65/1994, opintotukiasetus 260/1994, laki lukioiden ja ammatillisten oppilaitosten opiskelijoiden koulumatkatuesta 48/1997, asetus lukioiden ja ammatillisten oppilaitosten opiskelijoiden koulumatkatuesta 293/1997).

3. Tutkinnot, opiskelijat ja koulutusaika

Opiskelijoiden arvioitu lukumäärä / vuosi _____

Tiedot opiskelijoista, tutkinnoista joihin he opiskelevat, sekä työssäoppimisajoista, määritellään aina erillisellä opiskelijakohtaisella sopimuksella. Opiskelijalla pitää olla riittävä ammattitaito, kokemus ja sopivuus annettuihin työtehtäviin.

4. Koulutuksen tavoite ja sisältö

Tavoitteena on, että opiskelija oppii osan tutkintoon kuuluvasta ammattitaidosta ja opetussuunnitelman tavoitteista todellisessa työympäristössä ja sen säännöillä. Työpaikalla tapahtuva opiskelu on suunnitelmallista ja ohjattua. Sen tavoitteet tarkennetaan opettajan, työpaikan yhteyshenkilön/työpaikkaohjaajan ja opiskelijan yhteistyönä kunkin työssäoppimisjakson kohdalla erikseen.

Työpaikalla tapahtuva opiskelu on myös arvioitua ja sen aikana on mahdollisuus antaa ammattiosaamisen näyttöjä toimielimen hyväksymän näyttöjen toteuttamis- ja arviointisuunnitelman mukaisesti (L 601/2005, A 603/2005).

5. Oppilaitoksen tehtävät ja vastuut

Oppilaitos nimeää yhteyshenkilön tai – opettajan, joka toimii oppilaitoksen edustajana työpaikalla tapahtuvan työssäoppimisen ja näytön suunnittelussa, järjestämisessä, ohjauksessa ja arvioinnissa. Oppilaitos avustaa ja opastaa tarvittaessa työpaikkaa työssäoppimisen ja näytön tarkoituksenmukaisessa toteutuksessa ja antaa yritykselle tarpeelliset tiedot opiskelijan saamasta opetuksesta ja työvalmiuksista. Oppilaitoksen vastuu ja vakuuttamisvelvollisuus työssäoppimisen ja näytön yhteydessä tapahtuvan tapaturman varalta määräytyy tapaturmavakuutuslain ja opiskelutapaturman korvaamisesta annetun asetuksen mukaisesti.

Oppilaitos valmentaa opiskelijaa työpaikkaa varten sekä huolehtii osaltaan siitä, että opiskelija on tietoinen tämän sopimuksen sisällöstä ja velvollisuudestaan noudattaen työpaikan järjestystä sekä työstä ja työturvallisuudesta annettuja ohjeita ja määräyksiä.

6. Yrityksen tehtävät ja vastuut

Yritys nimeää työpaikkaohjaajan, jolla on riittävät valmiudet tämän tehtävän hoitamiseen ja joka toimii yrityksen edustajana työpaikalla tapahtuvan työssäoppimisen/näytön suunnittelussa, järjestämisessä, ohjaamisessa ja arvioinnissa. Yritys huolehtii siitä, että työpaikan henkilöstö on riittävässä määrin tietoinen oppijan työssäoppimiseen ja näyttöön liittyvistä tehtävistä ja siihen liittyvästä sopimuksesta. Työpaikkaohjaaja tai muu työnantajan nimeä henkilö huolehtii työpaikalla opiskelijan perehdyttämisestä työtehtäviin ja työpaikan ohjeisiin.

Yritys vastaa työpaikalla käytännön työtehtävien yhteydessä järjestettävässä koulutuksessa opiskelijan työturvallisuudesta siten kuin siitä työntekijöiden osalta säädetään ja määrätään myös silloin, kun opiskelija ei ole työsopimussuhteessa taikka virkasuhteessa tai siihen verrattavassa julkisoikeudellisessa palvelusuhteessa työnantajaan (Laki ammatillisesta koulutuksesta 19 §, Työturvallisuuslaki 738/2002).

Yritys antaa oppilaitokselle ja opiskelijalle tarpeelliset tiedot työhön ja työympäristöön liittyvistä oloista ja työvälineistä. Yrityksessä on tehty työturvallisuuslaissa tarkoitetut työn vaaroja ja **tarvittavia** suojaimia koskevat arviot ja selvitykset. Yritys toimii nuorista työntekijöistä annetun lain edellyttämällä tavalla.

Yrityksestä on työsuojelun toimintaohjelma. Kyllä Ei

7. Yhteistyö

Oppilaitoksen ja yrityksen yhteyshenkilöt sopivat tarvittaessa tarkemmin työssäoppimisen ja näyttöjen yksityiskohtaisemmasta järjestämisestä. Yritys ilmoittaa välittömästi oppilaitokselle odotettavissa olevat olennaiset muutokset opiskelijan työtehtävissä tai työoloissa. Vastaavasti oppilaitos ilmoittaa yritykselle koulutuksessa mahdollisesti tapahtuvista muutoksista. Oppilaitos järjestää yritysten henkilöstölle työpaikkaohjaajakoulutusta erikseen niin sovittaessa.

8. Korvaukset

Työpaikalla tapahtuvan työssäoppimisen ja näyttöjen järjestämisestä työnantajalle ei makseta korvausta.

9. Muut erikseen sovittavat asiat

Osapuolet ovat tietoisia työsuojeluun, työtapaturmiin ja vahingonkorvauksiin liittyvästä vastuusta. Vahingonkorvausvelvollisuus määräytyy vahingonkorvauslain mukaan.

10. Vakuutukset

Koulutuksen järjestäjällä on vastuuvakuutus.

11. Voimassaoloaika

Tämä sopimus on voimassa toistaiseksi, ellei toisin sovita. Sopimus jatkuu aina lukuvuoden kerrallaan, ellei sitä irtisanota vähintään 2 kuukautta ennen lukuvuoden päättymistä.

Erityisen painavista syistä sopimus voidaan irtisanoa molempien osapuolten taholta päättymään yhden kuukauden kuluttua kirjallisesta irtisanomisesta. Työpaikalla käytännön työtehtävien yhteydessä järjestettävä koulutus voidaan keskeyttää yksittäisen opiskelijan kohdalta sopimuksen purkautumatta, mikäli opiskelija ei osallistu syytä ilmoittamatta koulutukseen tai suorita tehtäviään tunnollisesti ja käyttäydy asiallisesti senkään jälkeen, kun asiasta on yhteisesti keskusteltu.

12. Valtuutukset

Tämä sopimus valtuuttaa ohjaavan opettajan ja työpaikkaohjaajan allekirjoittamaan sopimuksen opiskelijan työssäoppimisesta ja ammattiosaamisen näytöistä.

Tämän sopimuksen perusteella oppilaitoksella on oikeus kirjata opiskelijalle annettavaan näyttötodistukseen näyttötyöpaikan nimi ja lyhyt kuvaus ammattiosaamisen näytöistä opetushallituksen ohjeistuksen mukaisesti. Tarvittaessa sopimusta voidaan täydentää lisäsopimuksella.

13. Allekirjoitukset:

Paikka ja aika

**Oppilaitoksen edustaja
nimenselvennys**

**Yrityksen/yhteisön edustaja
nimenselvennys**